

СХВАЛЕНО

Конференцією трудового колективу
ПрАТ «А/Т тютюнова компанія
«В.А.Т.-Прилуки» від 28 липня 2020 року
Протокол №1 від 28 липня 2020 року

З М І Н И Д О

К О Л Е К Т И В Н О Г О Д О Г О В О Р У

**М І Ж Д И Р Е К Ц І Є Ю П Р А Т « А / Т Т Ю Т Ю Н О В А К О М П А Н І Я
« В . А . Т . - П Р И Л У К И » Т А Т Р У Д О В И М К О Л Е К Т И В О М П Р А Т
« А / Т Т Ю Т Ю Н О В А К О М П А Н І Я « В . А . Т . - П Р И Л У К И »**

на 2018 – 2023 роки

ДОДАТКОВИЙ ДОГОВІР
про внесення змін до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між Дирекцією ПрАТ «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т. – Прилуки» та Трудовим
колективом ПрАТ «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т. – Прилуки»
від 15 лютого 2018 р.

м. Прилуки

8 лютого 2021 року

Генеральний директор ПрАТ «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т. – Прилуки», в особі Фатєєвої Олени Іванівни, надалі – «Генеральний Директор», з одного боку, та Трудовий колектив ПрАТ «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т. – Прилуки» в особі Голови Профспілкового комітету Швець Світлани Іванівни, яка є єдиним представником трудового колективу у трудових і соціально-економічних відносинах, надалі – «Профспілка», з іншого боку,

разом надалі – «Сторони», уклали цей Додатковий договір про внесення змін (надалі – «Додатковий договір») до Колективного договору між Дирекцією ПрАТ «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т. – Прилуки» та Трудовим колективом ПрАТ «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т. – Прилуки» від 15 лютого 2018 року (надалі – «Колективний договір»), про наступне:

1. Сторони погодилися викласти розділ 1 «Винагороди» Додатку 5 до Колективного договору в наступній редакції:

1. Винагороди

1.1. В Компанії діють наступні види винагород:

- Винагорода за результатами діяльності Компанії за календарний рік;
- Винагорода за результатами роботи відповідного відділу/підрозділу виробництва за календарний квартал для працівників відділів виробництва;
- Інші види винагород, передбачені відповідними положеннями, політиками та процедурами Компанії.

1.2. Цілі винагород:

- Зосередити увагу працівників на ключових завданнях Компанії;
- Покращити розуміння працівниками взаємозв'язку між їхньою діяльністю та результатами роботи Компанії в цілому;
- Мотивувати працівників на досягнення індивідуальних результатів діяльності, які в свою чергу приведуть до успіху всієї Компанії;
- Винагородити працівників за їхній внесок у результати діяльності впродовж попереднього звітного періоду (кварталу, року).

1.3. Право на отримання винагород

1.3.1. Винагороди, вказані в п.1.1. цього Додатку мають право отримувати постійні працівники Компанії (включно із працівниками Компанії, які працюють за строковим трудовим договором строком 12 та більше місяців), які знаходяться в трудових відносинах з Компанією на момент виплати винагороди, а також штатні працівники профкому та медпункту.

1.3.2. Винагороду за результатами роботи відповідного відділу/підрозділу виробництва за календарний квартал можуть отримати тимчасові працівники відділів виробництва (крім посад, що зазначені в п. 1.4.5. цього Додатку), які відпрацювали не менше ніж два повних місяці у

звітному кварталі, та на момент виплати винагороди знаходяться у трудових відносинах з Компанією.

1.3.3. Винагороди, вказані в п.1.1. цього Додатку також виплачуються тим постійним працівникам (або їх спадкоємцям), які відпрацювали у Компанії неповний календарний квартал або календарний рік з поважних причин, пропорційно відпрацьованому часу у році, що оцінюється:

- у випадку звільнення з роботи чи повернення на роботу у зв'язку з призовом на строкову військову службу або у зв'язку із закінченням служби;
- у зв'язку з виходом на пенсію за віком, по інвалідності чи у зв'язку з каліцтвом, а також у зв'язку з нещасним випадком, пов'язаним з виробництвом;
- жінкам, які знаходяться у декретній відпустці та/або відпустці по догляду за новонародженою дитиною тривалістю, передбаченою чинним законодавством України, або повернулися з таких відпусток;
- у випадку смерті працівника незалежно від причин смерті.

1.3.4. Працівники не можуть отримати будь-який з видів винагород у разі, якщо:

- Їхні особисті показники діяльності за відповідний календарний рік/квартал є незадовільними;
- До моменту виплати винагороди вони припинили трудові відносини з Компанією, окрім випадків виходу на пенсію, та звільнення з причин інвалідності.

1.3.5. Працівники не можуть отримати винагороду за результатами діяльності Компанії за календарний рік, якщо вони почали працювати у Компанії після 1 грудня того року, що оцінюється.

1.4. Розрахунок винагород

1.4.1. Розмір індивідуальної винагороди за результатами діяльності Компанії за рік для працівників залежить від показників діяльності Компанії за рік та показників індивідуальної діяльності працівників. Вплив таких показників на розмір індивідуальної винагороди за результатами діяльності Компанії за рік для працівників визначається за правилами, встановленими в п.1.5.1 нижче.

1.4.2. Для всіх працівників розмір винагороди за результатами діяльності Компанії за рік розраховується у відсотковому відношенні до бази для нарахування винагороди за результатами діяльності Компанії за рік (надалі – база нарахування). Визначення бази нарахування та особливостей нарахування винагороди за результатами діяльності Компанії за календарний рік визначаються у наказі Компанії, враховуючи правила обрахунку винагороди, встановлені на рівні групи компаній British American Tobacco.

1.4.3. Винагорода для працівників, які відпрацювали неповний рік, обчислюється відповідно до п.1.4.2 пропорційно відпрацьованому часу у році, що оцінюється.

Маються на увазі такі працівники:

- Постійні працівники, що почали працювати в Компанії між 1 січня та 1 грудня року, що оцінюється;
- Припинили трудові відносини з Компанією з причин виходу на пенсію, по інвалідності чи у зв'язку з каліцтвом, а також у зв'язку з нещасним випадком, пов'язаним з виробництвом або внаслідок смерті;
- Пішли у відпустку по вагітності та пологах та по догляду за дитиною або повернулися з неї;
- Почали службу в армії або повернулися з неї.

1.4.4. Для всіх працівників всіх відділів виробництва (крім тих, що вказані в п.1.4.5 цього Додатку), винагорода за результатами роботи відповідного відділу/підрозділу складається з двох частин. Одна частина винагороди виплачується щоквартально, на основі показників, які вимірюються щоквартально. Друга частина винагороди, яка розраховується на основі показників, які вимірюються щорічно, сплачується один раз на рік.

1.4.5. Перелік посад працівників відділів виробництва, на яких дія п. 1.4.4. цього Додатку не розповсюджується, визначається Положенням про винагороду працівників за результатами роботи відділів (підрозділів) виробництва.

1.4.6. Для всіх працівників розмір винагороди за результатами роботи за календарний квартал розраховується у відсотковому відношенні до суми заробітної плати (окладу) працівника станом на останній календарний день календарного кварталу, за який сплачується винагорода.

1.5. Встановлення цілей (показників), оцінка діяльності та виплата винагороди

1.5.1. Завдання Компанії та цілі, а також показники діяльності, відносно яких оцінюються результати, діяльності Компанії, встановлюються на початку кожного календарного року. Перелік таких показників та вплив кожного з показників на розмір винагороди може змінюватися за рішенням Компанії відповідно до рішень регіонального/глобального менеджменту групи British American Tobacco. Результати діяльності Компанії за календарний рік згідно зі встановленими цілями та показниками оцінюються та затверджуються регіональним/глобальним менеджментом групи British American Tobacco.

Оцінка діяльності Компанії за попередній рік визначається в першому кварталі поточного року. Виплата винагороди за попередній рік відбуватиметься в квітні поточного року. Розрахунок винагороди здійснюється в гривнях до оподаткування. На момент виплати винагорода підлягає оподаткуванню згідно з чинним законодавством України.

1.5.2. Цілі та показники діяльності відносно яких оцінюються результати, роботи працівників відповідного відділу/підрозділу, що вказані в п. 1.4.4 цього Додатку, встановлюються на початку кожного календарного кварталу.

Оцінка відповідних результатів роботи визначається протягом першого місяця, що слідує за звітним кварталом.

Виплата винагороди за звітний квартал, відбувається не пізніше виплати заробітної плати за місяць, який слідує першим за звітним кварталом. Розрахунок винагороди здійснюється в гривнях до оподаткування. На момент виплати винагорода підлягає оподаткуванню згідно з чинним законодавством України.

1.6. Інші положення

- Компанія зберігає за собою право в процесі визначення винагороди брати до уваги фінансовий та економічний стан Компанії, і може зменшити розмір винагороди або не платити її взагалі;
- Компанія залишає за собою право зменшувати розмір винагороди працівникам, відповідно до результатів діяльності Компанії, результатів індивідуальної роботи працівників та/або відповідних відділів/підрозділів;
- У випадку застосування до працівника дисциплінарного стягнення внаслідок порушення внутрішньої дисципліни, вимог з охорони праці або неналежного виконання своїх обов'язків, винагорода працівнику не виплачується;
- Компанія може вносити зміни до програми винагород або може її скасувати в будь-який час за погодженням з профспілкою;
- Виплата винагороди відбувається за рішенням Генерального директора на підставі відповідного наказу.».

2. У зв'язку із змінами у виконавчому органі ПрАТ «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т. – Прилуки», у тексті Колективного договору слова «Дирекція» у всіх відмінках замінити словами «Генеральний директор» відповідно.

3. Сторони погодилися Доповнити Додаток №5 «ГАРАНТІЇ. КОМПЕНСАЦІЇ. ПІЛЬГИ» до Колективного договору новим п.5.9. наступного змісту:

«5.9. Коригування середньої заробітної плати при підвищенні тарифних ставок і посадових окладів

5.9.1. У випадках підвищення тарифних ставок і посадових окладів у Компанії, як у розрахунковому періоді, так і в періоді, протягом якого за працівником зберігається середній зарібок, Компанія здійснюватиме коригування середньої заробітної плати із


застосуванням щомісячних персональних коефіцієнтів, включаючи премії та інші виплати, що враховуються при обчисленні середньої заробітної плати, за проміжок часу до підвищення.

5.9.2. Компанія розраховуватиме персональні коефіцієнти коригування середньої заробітної плати по кожному працівнику як співвідношення встановленого розміру тарифної ставки (посадового окладу) до їх розмірів за кожен місяць розрахункового періоду і періоду збереження середнього заробітку.»

4. В усьому іншому положення Колективного договору та Додатків до нього залишаються без змін, з урахуванням інших додаткових договорів до Колективного договору.

5. Цей Додатковий договір набуває чинності з дня його підписання вповноваженими представниками Сторін Додатковий договір є невід'ємною частиною Колективного договору, укладеного 15 лютого 2018 р.

Від Роботодавця:


О.І. Фатєєва
Генеральний директор
ПрАТ «А/Т тютюнова компанія
«В.А.Т. – Прилуки»

Від Трудового колективу:


С.І. Швець
Голова профспілкового комітету
ПрАТ «А/Т тютюнова компанія
«В.А.Т. – Прилуки»